

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа «Протвино»**

142281, г. Протвино, Московская обл., Лесной бульвар, д.1Б
Телефон: 8 (4967)74-98-25, E-mail: mbu.sportprotvino@yandex.ru
ИНН/КПП 5037002130/503701001

«Согласовано»

Председатель совета трудового коллектива



----- **Попов В.Е.**



Утверждаю»

Директор МБУ ДО «СШ «Протвино»

----- **Вольховский С.А.**

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА
ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

1. Общие положения

Спортивная подготовка в МБУ ДО «СШ «Протвино» (далее - Учреждение) осуществляется тренерами-преподавателями.

На основании трудового кодекса Российской Федерации, Профессионального стандарта «Тренер-преподаватель», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты от 24.12.2020 № 952н, трудовая деятельность тренера-преподавателя помимо спортивной включает в себя педагогическую работу, согласно Постановлению Правительства от 21 февраля 2022 года № 225 тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель являются педагогическими работниками, Федерального закона Российской Федерации от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Должностные обязанности тренеров-преподавателей определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями, разработанными в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

В должностные обязанности тренера-преподавателя (включая старшего), входит:

— набор в спортивную школу на этапы: начальный, тренировочный, спортивного совершенствования и высшего спортивного совершенствования детей и взрослых, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний;

— отбор наиболее перспективных обучающихся, воспитанников для их дальнейшего спортивного совершенствования;

— проведение тренировочной и воспитательной работы с использованием разнообразных приемов, методов и средств обучения, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровых образовательных ресурсов;

— проведение тренировочных занятий с опорой на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий, использование наиболее эффективных методов спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления;

— осуществление воспитательной деятельности во взаимосвязи со спортивной подготовкой; и др.

— разрабатывать рабочую программу спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки; дополнительную общеобразовательную программу в области физической культуры и спорта, в том числе

дополнительную общеразвивающую программу в соответствии с физкультурно-спортивной направленностью, определенной образовательной организацией.

2. Режим рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы, тренерами-преподавателями (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Трудовым кодексом для педагогических работников установлена продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). Тренерам-преподавателям норма часов тренерской (преподавательской) работы устанавливается в размере 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Это нормируемая часть педагогической работы. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, не нормируется (18 часов). В рабочее время педагогических работников включается учебная (тренерско-преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. (п 1. Примечания Приказ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов между ними предусматривается с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий. В расписании учебно-тренировочных занятий, тренером-преподавателем указывается еженедельный график проведения занятий по группам подготовки, учитывая наиболее благоприятный режим тренировочного процесса. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяют ежегодно на начало учебного года и устанавливают локальным актом. Расписание утверждается приказом директора школы на учебный год, спортивный сезон. Тренерам-преподавателям не разрешается самостоятельно отменять, изменять, сокращать время занятий. Все изменения по расписанию учебно-тренировочных занятий должны быть обоснованы и согласованы с работодателем. Объем учебной нагрузки конкретного педагогического работника закрепляется в его трудовом договоре. Временное или постоянное изменение учебной нагрузки, указанной в трудовом договоре педагогического работника, допустимо только по соглашению сторон. Это касается как увеличения, так и уменьшения учебной нагрузки. Учреждение не может по собственной инициативе изменить в текущем учебном году тот объем учебной нагрузки, который установлен на начало учебного года. Также организация не может в одностороннем порядке изменить объем нагрузки, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год. Однако в отдельных случаях такое изменение со стороны работодателя допустимо. Например, если необходимо уменьшить учебную нагрузку педагогических работников в

организации в связи с уменьшением количества часов по учебным планам и графикам, сокращением количества обучающихся групп.

Тренер-преподаватель, уезжая на соревнования в качестве спортсмена, оформляет заявление на предоставление отпуска. Что бы тренировочный процесс его групп не прерывался, тренер-преподаватель передает свои группы другому тренеру-преподавателю с его согласия по договоренности.

Тренерам-преподавателям могут быть установлены такие режимы работы, как гибкий график, шестидневная рабочая неделя. День недели, являющийся выходным днем, определяется тренером-преподавателем самостоятельно и отражается в расписании учебно-тренировочных занятий.

Если соблюдать норму тренерско-преподавательской работы в течение недели не получается, нужно установить суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы норма соблюдалась за учетный период (месяц, квартал или др.).

Дни недели (периоды, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, и выполнению иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер-преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д.

Периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям также являются рабочим временем для тренеров-преподавателей. В это время они привлекаются к методической, организационной работе.

2.3. Другая часть педагогической работы работников (не нормированная), ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом;
- заполнение и ведение электронных журналов.

Ненормируемая часть педагогической работы предполагает работу в режиме с ненормированным рабочим днем и работу в режиме гибкого рабочего времени. Тренеры-преподаватели, исполняющие свои трудовые обязанности в режиме ненормированного

рабочего времени, вправе самостоятельно распределять рабочее время по своему усмотрению и принимать решение о продолжении работы за пределами рабочего дня.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. В соответствии со ст. 348.1 ТК РФ и в связи со спецификой деятельности тренерско-преподавательской работы в МБУ ДО «СШ «Протвино» как в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности и необходимостью выполнения годовых учебных планов:

- продолжительность тренировочных занятий в день непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню не уменьшается на один час и работа в рабочий день накануне выходного дня осуществляется в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. В случае нахождения тренера в служебной поездке, проведения спортивных, воспитательных мероприятий и т.д. в день предшествующий нерабочему праздничному дню или выходному дню режим работы тренера определяется как работа в режиме ненормированного рабочего времени и считается, в зависимости от каждого конкретного случая, либо как выполнение учебного плана в части соревновательной деятельности (подготовки к соревнованиям - предсоревновательный период), либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы;

- привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется только для проведения мероприятий и (или) участия спортсменов в мероприятиях, предусмотренных годовыми календарными планами спортивных мероприятий МБУ ДО «СШ «Протвино», города, области, России. Основанием для привлечения тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в этом случае является, в зависимости от каждого конкретного случая:

- выполнение учебного плана в части соревновательной деятельности (подготовки к соревнованиям - предсоревновательный период);

- отработка рабочего времени неотработанного из-за не установленных перерывов при проведении спаренных тренировочных занятий (входят в нормируемую часть рабочего времени), либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы.

В других случаях привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа МБУ ДО «СШ «Протвино». Привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается также в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ. Привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется приказом директора независимо от оснований привлечения к работе.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Время использования дня отдыха определяется по соглашению сторон.

3. Время отдыха тренеров-преподавателей

3.1. Время отдыха педагогическим работникам образовательных учреждений физической культуры и спорта предоставляется с учетом режима деятельности учреждения. Выходные дни педагогам устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиками работы, коллективным договором.

3.2. Ежегодный отпуск тренера-преподавателя (ст. 334 ТК РФ) составляет 42 календарных дня. По общему правилу право на использование этого отпуска тренеры-преподаватели приобретают по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной организации (ст. 122 ТК РФ). Для отдельных категорий работников, перечисленных в ч. 3 ст. 122 ТК РФ, отпуск по их заявлению предоставляется и до истечения шести месяцев непрерывной работы. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

4. Табель учета рабочего времени

Если тренер-преподаватель отработал месяц полностью, то в таблице учета рабочего времени ставится норма учета рабочего времени исходя из 36-ти часовой рабочей недели, согласно утвержденному Производственному календарю. В этом случае оплата труда тренера-преподавателя производится на основании утвержденного тарификационного списка.

Если тренер-преподаватель отработал месяц не полностью, то в таблице учета рабочего времени ставится время, согласно утвержденному расписанию занятий и расчет оплаты труда, согласно утвержденного тарификационного списка, производится пропорционально отработанному времени.

5. Бригадный метод работы

Бригадный метод работы – это работа по реализации дополнительной программы спортивной подготовки более чем одного тренера непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс по этапам с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

За бригадой тренеров-преподавателей закрепляются только обучающиеся, закрепленные за конкретным видом спорта.

Первостепенное право на зачет результатов обучающихся для получения категории, при прохождении аттестации, при премировании, оформлении на ведомственную награду закрепляется за тренером-преподавателем, непосредственно работающим с обучающимся на протяжении последнего учебного года. Следующим идет член бригады, являющимся первым тренером обучающегося, далее идут члены бригады, согласно личного вклада в подготовку данного обучающегося.

Члены бригады обязаны осуществлять в случае необходимости взаимозаменяемость без нарушения качества работы.

Члены бригады могут работать совместно (одновременно) и автономно, как на базе учреждения, так и находясь на учебно-тренировочных сборах и соревнованиях.

Оплата труда членов бригады производится на общих основаниях согласно тарификации каждого тренера-преподавателя и нормативных документов, регламентирующих оплату труда работников МБУ ДО «СШ «Протвино».

6. Особенности работы тренера-преподавателя по совместительству

Время работы тренера-преподавателя работающего по совместительству, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, не может превышать 16 часов тренировочной (преподавательской) работы.

7. Дополнительный тренер-преподаватель

По всем видам спорта, для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных соревнованиях на всех этапах спортивной подготовки, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки. Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям оплата труда производится за фактический объём педагогической нагрузки исходя из установленной нормы педагогической работы за ставку заработной платы. В расчёт входит раздел ФС по виду спорта (Приложение «5) «Соотношение видов спортивной подготовки и иных мероприятий в структуре учебно-тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки». Виды спортивной подготовки и иные мероприятия: «Специальная физическая подготовка»; «Техническая подготовка», «Участие в соревнованиях». Расчет производится на основании Постановления Администрации г. Протвино.